



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRUUniversitatea
de Medicină și Farmacie
Timișoara

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Cerere de propunere de proiecte nr. 156 "Programe de studii mai bune pentru studenți și piața muncii"

Axa prioritară: 1 "Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere"

Domeniul major de intervenție: 1.2 "Calitate în învățământul superior"

Numărul de identificare al contractului: **POSDRU/156/1.2/G/136302**Titlul proiectului: ***Orientarea programelor de studii pe realitatea economică regională, validarea acestora de către actorii economici și dinamizarea relației în tripleta universitate-student-companii, pentru un învățământ superior tehnic performant – OVDIP*****CHESTIONAR - Componenta B.**

Evaluarea cererii [actuale și viitoare] de competențe și calificări

1. Vă rugăm să prezentați situația privind numărul angajaților pentru ocupațiile relevante și nivelul de studii/instruire la data de 01.06.2014.

Ocupația (conform codului COR , așa cum este precizat în CIM - contractul individual de munca) <i>* în cazul în care ocupația nu este specificată în COR, vă rugăm detaliați</i>	Număr de angajați / posturi vacante iunie 2013		Nivelul minim de educație/instruire necesar ocupației este: a. învățământ gimnazial, primar sau fără școală; b. învățământ profesional; c. învățământ liceal tehnologic; d. învățământ liceal – teoretic sau vocațional; e. învățământ postliceal ; f. învățământ superior; g. nespecificat
	angajați	posturi vacante	
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g
			a – b – c – d – e – f – g

2. Care este distribuția angajaților după vârstă și vechimea în companie la 1.06.2014

Număr total de angajați	din care cu vârsta de				din care cu vechimea în companie de		
	18-25 ani	25-35 ani	35-50 ani	peste 50 ani	1-3 ani	3-10 ani	peste 10 ani



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRUUniversitatea
Politehnică
Timișoara

3. Vă rugăm să indicați numărul de persoane existente în companie la sfârșitul anului 2013, numărul de angajați care au plecat din firmă și numărul celor care au fost angajați în cursul anului, pentru următoarele categorii de ocupații:

Categorii de ocupații:	Nr. de persoane, existent la sfârșitul anului 2013	Nr. de persoane care au plecat în cursul anului 2013	Nr. de persoane angajate în cursul anului 2013
Ocupații manageriale de nivel înalt și mediu (președinți, directori, directori executivi, manageri, directori de departamente, șefi de departamente și șefi de linie)			
Ocupații de tip suport (secretariat, departament financiar-contabil, resurse umane, personal auxiliar, learning&development, asigurarea calității)			
Ocupații specifice personalului tehnic superior de execuție (cu specificarea ocupației concrete conform COR)			

4. Pentru a defini profilul candidatului ideal, vă rugăm să precizați care sunt cerințele de competențe și abilități la angajare sau/și cerințe la evaluarea performanței personalului?

- pentru majoritatea angajărilor, experiența anterioară/deprinderile practice

nu sunt necesare ☐sunt necesare ☐sunt condiție obligatorie ☐

Obs. În continuare, chestionarul se referă la învățământul superior în general și în special la UPT.

- În cazul absolvenților cu studii superioare (absolvenți ai UPT) care candidează pentru un post din companie, ne așteptăm să dovedească posesia următoarelor competențe-calități:

(numerotați în ordinea importanței estimate, acordați 1 pentru cea mai importantă)

☐ Competențe tehnice specifice postului

☐ Etica muncii (conștiincios, punctual,..)

☐ Limbi străine

☐ Flexibilitate, adaptabilitate

☐ Capacitatea de a învăța

☐ Independență, autonomie, leadership

☐ Comunicare

☐ Agreabilitate (plăcut, cooperant,...)

☐ Lucru în echipă

☐ Competențe IT&C

☐ Caracteristici personale (gen, vârstă)

☐ Spirit de inițiativă, creativitate



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALEOIPOSDRU
Universitatea
Politehnică
Timișoara☐ Altele, specificați

- Menționați **competențele specifice tehnice** ale absolvenților de învățământ superior pentru care apreciați că nivelul de pregătire este insuficient.

☐

..

☐

..

☐

..

☐

..

- Menționați **competențe generale** ale absolvenților de învățământ superior pentru care apreciați că nivelul de pregătire este insuficient.

☐

Managementul calității

☐

Project management

☐

Management general

☐

Altele, specificați (și descrieți)

5. Începând din 2014 practica studenților UPT se va organiza sub forma unui stagiul de 3 luni succesive la sfârșitul anului III.

a. Vă rugăm să estimați care este numărul de studenți din domeniul tehnic pentru care compania Dvs. va accepta organizarea practicii?

☐

Între 1 și 10 studenți

☐

Între 10 și 20 studenți

☐

Între 20 și 50 de studenți

☐

Între 50 și 100 studenți

☐

Peste 100 de studenți

☐

Nici unul

b. Vă rugăm să descrieți pe scurt **cerințele specifice pentru organizarea stagiilor de practică** (interval orar, structura programului, ...)

c. Vă rugăm să precizați numărul de studenți pe care îi veți accepta în practică pe următoarele domenii tehnice

Număr	Domeniu	Număr	Domeniu
	Tehnologia informației		Construcții de mașini
	Electronică		Mecatronică și robotică
	Telecomunicații		Mecanică fină
	Electrotehnică, energetică		Plasturgie
	Echipamente și aparatură electronică		Autovehicule rutiere
	Educație și formare profesională		Altul, specificați
	Altul, specificați		Altul, specificați



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRUUniversitatea
de Medicină și Farmacie
Timișoara

6. Considerați că existența unui examen cu probă scrisă de admitere ar contribui în final la creșterea calității absolvenților UPT?

☐ DA☐ NU☐ Fără opinie

7. Considerați că dezvoltarea unui învățământ superior tehnic de stat cu taxă ar contribui în final la creșterea calității absolvenților UPT?

☐ DA☐ NU☐ Fără opinie

8. Pe durata procesului de recrutare, care este procentul de angajare reușită a absolvenților de studii superioare intervievați: ____%. Dar pentru absolvenții UPT ____%.

9. În perioada de acomodare – integrare a noilor angajați cu studii superioare tehnice, cele mai frecvente probleme, cele mai grave cauze ale nepotrivirii noului angajat sunt legate de: (numerotați în ordinea frecvenței, acordând 1 pentru situația cel mai des întâlnită)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> lipsa cunoștințelor teoretice de specialitate | <input type="checkbox"/> disciplina și etica muncii |
| <input type="checkbox"/> lipsa deprinderilor practice | <input type="checkbox"/> trăsături de personalitate |
| <input type="checkbox"/> lipsa competențelor transversale | <input type="checkbox"/> așteptări nerealiste |
| <input type="checkbox"/> lipsa cunoștințelor tehnice generale | <input type="checkbox"/> altele, vă rugăm specificați |

10.a. Previziuni - În ciuda contextului dinamic, marcat de criza financiară și economică și alți factori externi de ordin natural, politic sau economic, vă rugăm să notați cu **A (ADEVĂRAT)** sau **F (FALS)** următoarele afirmații-previziuni bazate pe strategia de acum a companiei Dvs.

Întrevedem....	următoarele 6 luni	următorul an	următorii 5 ani
o dezvoltare (menținere) a capacităților de producție			
extinderea (menținerea) portofoliului de clienți			
diversificarea gamei de produse și servicii oferite			
nevoia de a angaja personal cu studii superioare			
nevoia de a angaja personal cu studii medii			
posibilitatea de a restrânge personalul existent			
posibilitatea ca o parte din personal să părăsească compania			
nevoia de personal cu calificări nedefinite în NC/COR acum (vă rugăm precizați ocupațiile pentru care nu găsiți candidați cu pregătire adecvată, calificări care nu sunt prezente în ofertele universităților - școlilor, sau nici nu sunt definite în nomenclatorul calificărilor profesionale)			
*			
*			

* vă invităm să completați cu alte afirmații relevante pe care noi nu le-am notat



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRUUniversitatea
de Medicină și Farmacie
Timișoara

b. Pentru următoarele domenii, vă rugăm să specificați câți absolvenți de învățământ superior tehnic doriți să angajați

Număr absolvenți		Domeniu	Număr absolvenți		Domeniu
Înv. superior	UPT		Înv. superior	UPT	
		Tehnologia informației			Construcții de mașini
		Electronică			Mecatronică și robotică
		Telecomunicații			Mecanică fină
		Electrotehnică, energetică			Plasturgie
		Echipamente și aparatură electronică			Autovehicule rutiere
		Educație și formare profesională, calitate			Altul, specificați
		Altul			Specificați

11. Vă rugăm să nominalizați performanțele profesionale ale unor angajați, „persoane cheie” pentru funcționarea companiei, absolvenți de învățământ superior (preferabil UPT), care pot constitui modele de urmat. Exemplele alese pot proveni din toate nivelurile manageriale fiind util dacă se pot identifica competențele vitale pe care aceste persoane le dețin.

Exemplul 1.

Prenume NUME

An absolvire

Detalii

Exemplul 2.

Prenume NUME

An absolvire

Detalii

Exemplul 3.

Prenume NUME

An absolvire

Detalii



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRU



Universitatea
de Medicină și Farmacie
Timișoara

12. Datele persoanei de contact

Director General

Prenume NUME

Telefon direct

Telefon mobil

E-Mail

Director / Manager / Responsabil resurse umane

Prenume NUME

Telefon direct

Telefon mobil

E-Mail